



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Тульской области

**ПРОКУРАТУРА  
ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА  
Г. ТУЛЫ**

просп. Тимирязева, 15.  
г. Тула, Россия, 300012

27.06.2022 № 7-03-22

Директору МБОУ «Центр  
образования №42»  
Кубановой Е.Н.

ул. Н.Руднева, д. 51, 300026

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
трудового законодательства  
в сфере охраны труда

Прокуратурой Центрального района г.Тулы на основании поручения прокуратуры Тульской области проведена проверка в МБОУ «Центр образования №42» по вопросам исполнения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

В ходе данной проверки выявлены существенные нарушения законодательства в указанной сфере.

В соответствии с ч.3 ст.11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) все работодатели(физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

На основании абз.1,2 ч.2 ст.22 ТК РФ работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ч. 1 ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В соответствии с абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с ч., ч.1, 4 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) « О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021) обязанности по организации и

финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Проведенной прокуратурой Центрального района г.Тулы в МБОУ «Центр образования №42» проверкой установлено, что специальная оценка условий труда в данном образовательном Учреждении проведена на 29 рабочих местах 03.05.2017, на 24 рабочих местах – 31.05.2018 и на 99 рабочих местах -21.12.2018.

Однако, в нарушение абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ , ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель – в МБОУ «Центр образования №42» до настоящего времени не разместил на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Вышеуказанные нарушения законодательства в сфере охраны труда в МБОУ «Центр образования №42» стали возможны ввиду ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей сотрудниками и должностными лицами данного общеобразовательного Учреждения а также ввиду отсутствия должного контроля со стороны его руководителя.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ :

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, уведомив о дате и месте рассмотрения представления.

Принять незамедлительные меры к устранению указанных в нём нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, и недопущении их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях законодательства.

3. Представление подлежит безотлагательному рассмотрению.

О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру Центрального района г.Тулы в установленный законом месячный срок.

И.о. заместителя прокурора района  
младший советник юстиции



С.Ю. Сенопальникова