



Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Тульской области

ПРОКУРАТУРА

Г. ТУЛЫ

ул. Мира, 54
Тула, Россия, 300012

20.10.2022 № 703-2022

Директору муниципального
бюджетного образовательного
учреждения
«Центр образования № 42»

Кубановой Е.Н.

ул. Н. Руднева, д. 51, г. Тула,
300026
tula-co42tularegion.org

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства об охране труда

Прокуратурой города Тулы проведена проверка исполнения законодательства об охране труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Центр образования № 42» (далее – МБОУ «Центр образования № 42»).

Согласно п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Статьей 220 Трудового кодекса РФ установлено, что государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Согласно ч. 3 ст. 11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Статьей 210 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

На основании ч. 1 ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на: получение достоверной информации от работодателя ... об

Вх-Нц1 от 25.10.2022

АБ № 091773

условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить, в том числе: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда установлен Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда». Также данным Федеральным законом определены правовое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ч. 1 ст. 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействий на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии с ч. 4 ст. 27 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда может не проводиться в отношении тех рабочих мест, на которых до дня вступления в законную силу настоящего Федерального закона была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, но не более, чем в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

В ходе проверки установлено, что по состоянию на 20.10.2022 в МБОУ «Центр образования № 42» численность работников составляет 195 человек, однако не проведена специальная оценка условий труда на 9 рабочих мест.

Между тем, анализ причин нарушения законодательства об охране труда, свидетельствует о неудовлетворительной организации работы по охране труда в МБОУ «Центр образования № 42», ненадлежащем осуществлении работодателем и должностными лицами учреждения обязанностей по обеспечению безопасности работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города. О дне и времени рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру г. Тулы.

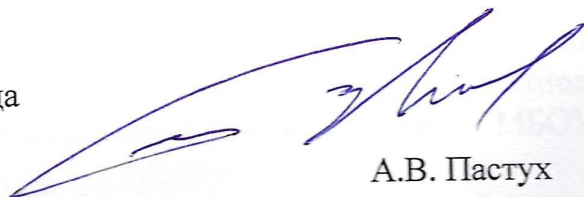
2. В месячный срок принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений закона.

3. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц МБОУ «Центр образования № 42».

О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру г. Тулы в письменной форме с приложением необходимых документов.

Первый заместитель прокурора города

советник юстиции



А.В. Пастух